

NOTIRED - DEES



Volumen 1, No. 1

16 de julio 2010

“...es necesario poner de lado la Universidad antigua, y alzar la nueva”.

José Martí

PRESENTACIÓN

Estimad@s colegas:

Les presentamos el **Informativo NOTIRED – DEES**, que es un órgano de intercambio y difusión de la Red de Dirección Estratégica en la Educación Superior (RED-DEES), para propiciar relaciones de cooperación entre sus miembros y con universidades interesadas que realizan estudios, investigaciones u otras tareas vinculadas con nuestro perfil de trabajo.

Su frecuencia de edición será bimestral y contendrá las secciones siguientes:

Perfiles: informaciones importantes sobre las universidades miembros.

Artículos: resúmenes de resultados de investigaciones sobre temas de Dirección Estratégica en las universidades.

Notibreves: informaciones breves del quehacer de las universidades integrantes de RED-DEES.

Eventos y convocatorias: relacionados con la Dirección Estratégica, organizados, principalmente, por las universidades miembros de la RED-DEES.

Les invitamos a enviarnos sus criterios y aportes que contribuirán a enriquecer nuestro informativo. Contamos con ustedes para difundir informaciones que favorezcan el intercambio entre los miembros de la RED-DEES y otras instituciones universitarias.

Muchas gracias.

Dr. C. José Luis Almuñías Rivero
Coordinador General RED - DEES
CEPES – Universidad de La Habana



Contenido:

Coordinación general	2
Misión RED-DEES	2
Líneas de trabajo	2
Reseñas universidades	3
Noticias	4
Convocatorias	4
Artículos	5

Puntos de interés especial:

- Convocatoria Reunión Anual 2010
- Resumen de artículos científicos
- Relaciones Universidad Autónoma Metropolitana (México) - Universidad Dr. Andrés Bello (El Salvador)



COORDINACIÓN GENERAL

La Universidad de La Habana, a través del Grupo de Planificación y Desarrollo Universitario del Centro de Estudios para el Perfeccionamiento de la Educación Superior (CEPES), asume la dirección de la RED-DEES. La Coordinación General está integrada por:

Coordinador General:

Dr. C. José Luis Almuiñas Rivero, del Centro de Estudios para el Perfeccionamiento de la Educación Superior (CEPES). Representante principal de la Universidad de La Habana (UH).

Secretaria Académica:

Dra. C. Judith Galarza López, del Centro de Estudios para el Perfeccionamiento de la Educación Superior (CEPES).

Secretario Ejecutivo:

MsC. Sergio Gómez Castanedo, del Centro de Estudios para el Perfeccionamiento de la Educación Superior (CEPES).

Co-Coordinadora General:

Lic. Ana Marta Moreno de Araújo Representante principal de la Universidad "Dr. Andrés Bello", de El Salvador, sede de la Reunión Anual de 2010.

RED-DEES tiene como misión:

Contribuir a la promoción, estimulación y fomento de la investigación, del postgrado y de otras actividades académicas sobre temas y experiencias de interés común en el área de la Dirección Estratégica Universitaria, mediante un mecanismo de diálogo, intercambio y cooperación multilateral entre sus miembros, con el fin de elevar la calidad y pertinencia de la gestión institucional y responder favorablemente a las necesidades de la sociedad.

¿Qué líneas de trabajo se ha trazado RED-DEES?

- El diseño de modelos de planificación estratégica y de evaluación de procesos estratégicos en las Instituciones de Educación Superior (IES).
- El desarrollo de los fundamentos teóricos y metodológicos relacionados con el control estratégico en las IES.
- La introducción de la planificación y la evaluación prospectiva en las IES.
- La vinculación entre la estrategia institucional y el aprendizaje organizacional en las IES.
- La automatización y aplicación de técnicas cuantitativas y cualitativas que apoyen la planificación, implementación y el control estratégico en las IES.
- El diseño, implementación y evaluación de la calidad y del impacto de programas de capacitación para directivos, profesores e investigadores en general.





Reseña de las universidades miembros fundadores de la RED-DEES

Universidades	Año de creación	País	Provincia o región	Representante principal	E-mail
Universidad Nacional del Litoral	1919	Argentina	Santa Fé	Ing. María A. Sabatier	yelysabatier@yahoo.com.ar
Universidad Juárez Autónoma de Tabasco	1958	México	Tabasco	Dra. C. Silvia Aquino Zúñiga	saquinozuniga@yahoo.com.mx
Universidad "Dr. Andrés Bello"	1991	El Salvador	San Salvador	Lic. Ana Marta Moreno de Araujo	anamarta.araujo@unab.edu.sv
Universidad Autónoma Metropolitana	1974	México	Distrito Federal	MsC. Ernestina Zapiain García	erzapiain@yahoo.com.mx
Universidad de La Habana	1728	Cuba	Ciudad de La Habana	Dr. C. José Luis Almuíñas Rivero	almu@cepes.uh.cu
Universidad de Ciego de Ávila "Máximo Gómez Báez"	1978	Cuba	Ciego de Ávila	Dr. C. Remberto Naranjo Pérez	rnaranjo@economia.unica.cu
Universidad de Cienfuegos "Carlos Rafael Rodríguez"	1979	Cuba	Cienfuegos	Dr. C. Raúl Alpízar Fernández	rafdez@ucf.edu.cu
Escuela Internacional de Educación Física y Deportes	1999	Cuba	La Habana	MsC. Nereyda Piñero Suárez	nereidaps@eiefd.co.cu
Escuela Latinoamericana de Medicina	1999	Cuba	La Habana	MsC. Marco Capote Jorge	marco@elacm.sld.cu
Universidad de Holguín "Oscar Lucero Moya"	1973	Cuba	Holguín	Dr. C. Guillermo Ronda Pupo	gronda@facli.uho.edu.cu



NOTICIAS



♦ Universidades que han solicitado su ingreso en la RED

Las universidades que han solicitado su ingreso como miembros ordinarios en la RED-DEES después de su constitución en La Habana— Cuba en el mes de septiembre del 2009 son las siguientes:

- Universidad Tecnológica “San Antonio de Machala” (Ecuador)
- Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho” (Bolivia)
- Universidad Nacional de Formosa, Universidad Nacional del Rosario, Universidad Tres de Febrero, Universidad Abierta Interamericana (Argentina)

En estos momentos otras universidades de Ecuador, Brasil y Perú, han mostrado su interés por ingresar a la RED y se encuentran formalizando su incorporación.

♦ Libro sobre la evaluación del desempeño del docente universitario

La Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, México, se ha planteado como parte del trabajo RED-DEES, la realización de un libro colectivo sobre el tema: La evaluación del desempeño del profesor universitario en el marco del Programa del Mejoramiento al Profesorado (PROMEP), proyecto financiado con fondos de esa institución. Dicha publicación contendrá resultados de investigaciones, ensayos o artículos que describan la conformación del claustro, clasificación, forma de evaluar su desempeño, estimulaciones, estrategias para impulsar la investigación, retos y desafíos que enfrentan los profesores para el desarrollo de las funciones sustantivas de la universidad, política de ingreso y permanencia. En este libro participarán también algunas universidades miembros de RED-DEES que muestren interés.

♦ Cooperación institucional entre dos universidades miembros de RED-DEES

Las Universidades “Dr. Andrés Bello” de El Salvador y Autónoma Metropolitana - Itztapalapa de México, establecieron recientemente relaciones de cooperación bilaterales a través de una investigación conjunta acorde con las líneas de la RED.



CONVOCATORIAS

♦ Reunión Anual de la RED-DEES

La Coordinación General de la RED-DEES se complace en invitar a sus IES miembros, así como a otras instituciones interesadas en incorporarse a la misma, a participar en la Reunión Anual que habrá de celebrarse del **23 al 27 de noviembre** de 2010, teniendo como sede la Universidad “Dr. Andrés Bello” de El Salvador. Dicha reunión tendrá como propósito pasar balance a la actividad general de la RED-DEES en el año, así como trazar las nuevas líneas y compromisos de trabajo para el 2011.

♦ Convocatoria para sede de la Reunión Anual de la RED-DEES en el 2011

Aquellas universidades que estén interesadas en solicitar la sede de la Reunión Anual de trabajo de la RED-DEES para el año 2011, deberán dirigir su solicitud oficial a la Coordinación General antes del 30 de julio de 2010. Las propuestas que se reciban, serán sometidas a la consideración de todos los miembros de la RED.

♦ Universidad 2012

El Ministerio de Educación Superior y las universidades de la República de Cuba convocan al 8vo Congreso Internacional de Educación Superior “Universidad 2012”

Fecha: 13 al 17 de febrero 2012

Lema “La universidad por el desarrollo sostenible”

Contacto:

Secretaría ejecutiva “Universidad 2012”

Email: univ2012@reduniv.edu.cu

Website:

<http://www.universidad2012.cu>

♦ Coloquio REDFORD

Entre los meses de febrero y marzo del 2011 se celebrará en la Universidad de La Habana el Coloquio Internacional de la Red Internacional para la Formación, la Educación y el Desarrollo (REDFORD) de Universidades Europeas y Latinoamericanas, dedicado en esta ocasión a intercambiar sobre la gestión y el impacto de Programas de Postgrado.

♦ Simposio

Del 29 de Octubre – 01 Noviembre de 2010 se efectuará el Simposio “Organizaciones Públicas y Privadas en América Latina y el Caribe: Su Impacto y Desarrollo en la Región y el Mundo” Contacto: Dr. Rigoberto Soria Romo soriaromo@yahoo.com.mx



ARTÍCULOS



Título: El control estratégico. Lo que no debemos obviar

Autores : Dr. C. Remberto Naranjo Pérez . Profesor de Estrategia y Dirección. Universidad de Ciego de Ávila. Cuba

MsC. María Antonieta Mesa Espinosa. Profesor de Estrategia y Dirección. Universidad de Ciego de Ávila. Cuba

MsC. José Solera Salas MBA. Director Administrativo de la Sede del Instituto Tecnológico de Costa Rica en San Carlos

Resumen

A partir del análisis de enfoques de importantes autores sobre el tema, se ofrecen elementos esenciales por tenerse en cuenta a la hora de diseñar un sistema de control estratégico en una organización. El control, en su estrecho vínculo con la planeación, se ha visto obligado a evolucionar en la misma medida en que han evolucionado los sistemas de planificación hasta llegar a la Dirección Estratégica. En esta evolución la Dirección Estratégica se ha nutrido de elementos importantes de modelos de planeación precedentes, como son la DPO y la Planeación Estratégica. Resulta evidente que esta misma situación le ocurra al control estratégico, apareciendo en su concepción elementos de sistemas de control tradicionales o de gestión, que incorporan aquellos que marcan sus diferencias y superioridad respecto a los anteriores. En tal sentido, se pretende brindar elementos importantes que a nuestro juicio resultan vitales a la hora de diseñar un sistema de control estratégico.

Para acceder al artículo completo, contacte con el autor: rnaranjo@economia.unica.cu

Título: La Evaluación de la gestión de los procesos estratégicos en las Instituciones de Educación Superior: una perspectiva para el desarrollo de la gestión institucional.

Autores: Dra. C. Judith Galarza López. Profesora Titular. CEPES— Universidad de La Habana. Cuba

Dr. C. José Luis Almuiñas Rivero. Profesor Titular. CEPES— Universidad de La Habana. Cuba

Resumen

Las Instituciones de Educación Superior cubanas se enfrentan a grandes retos derivados de las exigencias del contexto externo, dentro de los cuales se encuentra la necesidad de elevar la calidad de la gestión y los procesos que la integran. Por ello, adquiere particular relevancia la gestión de los procesos de Planificación Estratégica, Conformación y Evaluación de los Objetivos, los cuales por su naturaleza, trazan pautas de orientación que abarcan a toda la Universidad. Ello implica desarrollar procesos evaluativos que contemplen, entre otros, la gestión de dichos procesos estratégicos, soportados teórica y metodológicamente sobre bases bien fundamentadas. El Modelo elaborado para evaluar la gestión de los procesos de referencia se fundamenta en un enfoque sistémico, holístico, estratégico y dialéctico. Pone en evidencia las relaciones esenciales existentes entre sus componentes y se sustenta además, en la teoría de la Planificación Estratégica, la Dirección por Objetivos y la Evaluación de Procesos. Define entre sus cualidades el carácter participativo, flexible, dinámico y objetivo de la evaluación y su fin último está orientado al mejoramiento de la calidad de la gestión de los referidos procesos y de la gestión universitaria en general. La Metodología propuesta se estructura en un conjunto de Fases que se relacionan entre sí y forman una unidad orgánica; que incluyen objetivos, procedimientos, acciones y los resultados a alcanzar en cada una de las mismas. Ambas propuestas poseen utilidad práctica al poder ser aplicados en contextos diversos del ámbito universitario y empresarial, previo ajuste a las características y condiciones concretas de las organizaciones en que se decida implementar.

Para acceder al artículo completo, contacte con el autor: judith@cepes.uh.cu

Contáctenos



Centro de Estudios para el Perfeccionamiento de la Educación Superior, (CEPES), de la Universidad de La Habana, sito en Calle 23 No. 453 entre H e I, Plaza de la Revolución, La Habana, Cuba . Teléf (537) 836 86 84— 832 29 71 . CP 10400

“Crear e innovar para lograr una dirección estratégica exitosa”

La calidad de este informativo depende también de la retroalimentación en la medida en que nuestros usuarios lo consulten. Trabajamos para sus necesidades, por ello, cualquier inquietud o solicitud, así como alguna propuesta para su mejoramiento, serán aceptadas con placer. Email: sgomez@cepes.uh.cu

Grupo de Coordinación del Informativo:

Dr. C. José Luis Almuiñas Rivero almu@cepes.uh.cu;

MsC. Sergio Gómez Castaneda sgomez@cepes.uh.cu;

MsC. Dania Morales Batista daniam@elacm.sld.cu;

MsC. Anabel Baños Benítez ana@elacm.sld.cu;

Dra. C. Judith Galarza López judith@cepes.uh.cu;

MsC. Fermín Ferriol Sánchez fermin@reduniv.edu.cu

Diseño y actualización: MsC. Dania Morales Batista

